



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ตง.๗๒๒๐๑/- วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุม พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ของ อบต.กะลาเส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน คณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม

ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้พิจารณากรอบ นโยบาย ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ และนำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ได้ประกาศใช้แผนฯ ดังกล่าวแล้วตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ ปริมาณงาน และจำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปัจจุบัน จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส เข้าร่วมประชุมพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อกำหนดอัตรากำลังเพิ่ม ในบางส่วนราชการ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายประสิทธิ์ ธี้ออ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส
ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒)

วันพุธ ที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายประสิทธิ์ ตี้อ้อ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประสิทธิ์ ตี้อ้อ	
๒	นางรัตนา ว่องวานนท์	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการ แทน ปลัด อบต.	รัตนา ว่องวานนท์	
๓	นางสาวกัญฐิกา วรรณบวร	นักวิชาการเงินและบัญชี รักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กัญฐิกา วรรณบวร	
๔	ว่าที่ ร.ต. อภรณ์ อัมพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	อภรณ์ อัมพันธ์	
๕	นางสาวชนัญชิตา แก้วประจำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ชนัญชิตา แก้วประจำ	

เริ่มประชุมเวลา เวลา ๙.๓๐ น. เมื่อที่ประชุมพร้อม นายประสิทธิ์ ตี้อ้อ ประธานฯ กล่าว ทักทายและ
เปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ประธาน

ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้พิจารณากรอบ นโยบาย ในการ
จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ และนำเสนอขอ
ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง บัดนี้คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒
กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าวแล้ว และองค์การ
บริหารส่วนตำบลกะลาเสได้ออกประกาศใช้แผนฯ เรื่อง การประกาศใช้แผน
อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรียบร้อย
แล้ว

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ประธาน

ที่เชิญท่านเข้าประชุมวันนี้ สืบเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส มีภารกิจถ่ายโอนและภาระงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้น เป็นเหตุให้จำนวนอัตรากำลึงตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งได้ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น ไม่เพียงพอ เหมาะสมกับปริมาณงานและความจำเป็น ฉะนั้นขอให้หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการกอง แต่ละกองเสนอเหตุผลความจำเป็นถึงความต้องการกำลึงคน จะเพิ่มหรือลดตำแหน่งใดบ้าง และในบางตำแหน่งที่ยังเป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจาก อบต. ได้ขอให้ กสธ. เปิดสอบและขอใช้บัญชีไปแล้วได้มาบางตำแหน่ง แต่บางตำแหน่งต้องรอรอบต่อไป

หัวหน้าสำนักปลัด

ด้วย สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส มีภาระงานเพิ่มมากขึ้นจึงมีความประสงค์ที่จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเพื่อให้รองรับงานภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีเพิ่มมากขึ้น ทั้งงานด้านกฎหมายข้อพิพาทต่าง ๆ การตีความต่าง ๆ การตราพระราชบัญญัติเพื่อนำมาใช้บังคับในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล งานบริหารด้านเอกสาร การจัดการงานด้านการบริหารทั่วไปขององค์กร ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ไม่มีในกรอบอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งได้ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น สำนักปลัด จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรากำลึง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรากำลึง
๒. ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรากำลึง

ประธาน

ปลัดฯ เห็นด้วยที่ขอกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป และนิติกร เนื่องจากมีเหตุผลและความจำเป็นต้องหากคนมาช่วย เพราะลำพังกำลังคนที่มีอยู่ในสำนักปลัดไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น งานที่อยู่ในความรับผิดชอบงานนี้ไม่มี ความชำนาญและมองว่าเป็นภาระที่หนักเกินไปไม่สามารถทำได้ ส่วนอื่นไม่ทราบ ต้องการกำหนดเพิ่ม หรือ ยุบเลิก ตำแหน่งใดบ้าง

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ ให้สำนักงานปลัด กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรากำลึง ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรากำลึง

ผอ.กองคลัง

ด้วย กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส มีภาระงานเพิ่มมากขึ้นจึงมีความประสงค์ที่จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเพื่อให้รองรับงานภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีเพิ่มมากขึ้น ทั้งงานด้านธุรการ งานเอกสาร การโต้ตอบหนังสือทางราชการ การเก็บรักษาหนังสือ การทำลายหนังสือ มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น และงานการจัดเก็บรายได้ งานวิชาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องมีการจัดทำแผนที่

ภาษี การจัดเก็บรายได้ค่าภาษี ต่าง ๆ ของอบต. การจัดเก็บค่าน้ำประปาและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภาระงานจัดเก็บรายได้ที่เพิ่มมากขึ้นตามสัดส่วนการเพิ่มขึ้นของประชากร สถานประกอบการ เป็นต้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ไม่มีในกรอบอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งได้ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น กองคลัง จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
๒. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง

ประธาน

การจะกำหนดตำแหน่งเพิ่มต้องคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และปริมาณงานเป็นหลัก เมื่อมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มอาจเกิดภาวะคนล้นงานได้ และหากมีการกำหนดตำแหน่งใดขึ้นมาเพื่อทำงานทดแทนคนที่มียุติแล้ว ให้ปรับเกลี่ยปริมาณงานในส่วนราชการนั้นให้สมดุลกับจำนวนด้วย และเป็นเหตุให้ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ เพิ่มสูงขึ้น ซึ่งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ ต้องไม่เกิน ๔๐% ขอให้ เลขาฯ ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบด้วย

จำนวนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ มีดังนี้

เลขาฯ

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)

๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
๓. นักวิเคราะห์นโยบายฯ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
๔. เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
๕. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
๖. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
๗. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
๘. ครู (อันดับ คศ.๒) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

๙. ผช.จพง.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๐. คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๑๑. คนงานทั่วไป(ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา